

Verslag van de vergadering GMR-CvB 29 maart 2022

Plaats van samenkomst:

BC Broekhin

Aanwezig:

Thieu Kikken

voorzitter College van Bestuur

Paul Slegers

lid College van Bestuur

Marlon Lichtleitner

directeur Bedrijfsvoering

Judith Goossens

bestuurssecretaris

Petra van der Vorst

secretaresse College van Bestuur

Personeelsgeleding:

Robert Heijkers

Connect College

Wim Kiggen

St. Ursula, *voorzitter GMR*

Niels Roumen

St. Ursula

Pierre Salden

ROER College Schöndeln, *secretaris GMR*

Willem van Doorn

ROER College Schöndeln

Richard Coenen

Wings Niekée/Agora

Erik van Herwijnen

NT2 Mundium

Sanne Tonnaer

stafdienst SOML

Oudergeleding:

Margo Geurts

St. Ursula

Ilona Mathijssen

St. Ursula

Mariska Pansters

BC Broekhin

Jacqueline Cupers

ROER College Schöndeln

Leerlingengeleding:

Teun van den Berg

Wings Niekée/Agora

Afwezig:

Personeelsgeleding:

Harm Wieldraaijer

BC Broekhin

Björn Bonten

Connect College

Ouder-leerlingengeleding:

Fleur Pastoor

ROER College Schöndeln

Evelyn Eussen

Connect College

1.	<p>Opening Om 19.05 uur opent Wim de vergadering. Björn, Harm, Evelyn en Fleur zijn niet aanwezig. - kennismaking Paul Cornelissen, directeur Grescollege Paul Cornelissen is vanaf 1 maart de nieuwe directeur van het Grescollege. Hij is aanwezig om zich voor te stellen aan de GMR.</p>	
2.	<p>Verslag en actie-besluitenlijst GMR 14-12-2021 Pag. 3: Op de website van het Grescollege staan de logo's van diverse bedrijven vermeld. Het betreft de vermelding van vrienden van Greswaren en stagebedrijven. Geen advertenties of iets dergelijks. Er wordt</p>	ML

	<p>uitgezocht of het niet in strijd is met het sponsorbeleid om namen van bedrijven te vermelden op de website van de school.</p> <p>Pag. 3: Het arbobeleidskader is inmiddels operationeel. De GMR wordt geïnformeerd over de status van dit document en of het gepubliceerd is op de website.</p> <p>Het verslag en de actie-besluitenlijst van de vergadering van 14 december 2021 zijn ongewijzigd vastgesteld.</p> <p>Verslag overleg meerjarenbegroting 08-02-2022</p> <p>Het verslag van het overleg over de meerjarenbegroting d.d. 8 februari 2022 is vastgesteld.</p> <p>Verslag financiële commissie 22-03-2022</p> <p>Het verslag van de financiële commissie is ter kennisneming aangenomen.</p>	ML
3.	<p>Mededelingen CvB:</p> <p>- stand van zaken m.b.t. bezwaar afwijzen subsidie leerlingendaling</p> <p>DUO heeft laten weten dat zij bij de beoordelingscommissie een nadere toelichting op het gegeven advies hebben gevraagd. De commissie is gevraagd uiterlijk 31 maart te reageren.</p> <p>Inmiddels is er ook contact met een externe partij die ondersteuning kan bieden bij dit proces.</p> <p>- advies inzake reizen per 25 februari</p> <p>Nu de coronacrisis ten einde is, is er geen goede reden om nog langer op SOML-niveau een besluit te nemen over reizen. De besluitvorming daarover kan op school plaatsvinden. Het besluit daartoe van het college van bestuur is gebaseerd op de reacties van medewerkers van verschillende scholen. De collega's zijn van mening dat reizen / excursies weer mogelijk moeten zijn. De leerlingen zijn toe aan een verzetje. Alles moet passen binnen de coronamaatregelen. Ook het buitenland bezoeken moet weer mogelijk zijn.</p> <p>Indien de omstandigheden wijzigen wordt de besluitvorming weer gecentraliseerd.</p> <p>- stand van zaken aanmeldingen</p> <p>Het overzicht betreft een tussenstand. In de SOML-nieuwsbrief en in de marap 1 zullen de actuele cijfers gepubliceerd worden.</p> <p>Het lijkt erop dat enkele SOML-scholen profiteren van het feit dat minder leerlingen voor België kiezen. Yuverta is teruggegaan in het aantal leerlingen t.o.v. vorig jaar.</p> <p>Een gedetailleerde analyse is in voorbereiding. In het algemeen is het CvB tevreden over het aantal aanmeldingen.</p> <p>- NPO nieuwe ontwikkelingen</p> <p>De NPO gelden mogen over een langere termijn (2 schooljaren) verspreid worden en het bedrag is verhoogd. Er moet voldoende oog zijn voor de cognitieve ontwikkeling van de startende leerlingen. Hier aandacht voor hebben in de school. Ook moet er rekening mee worden gehouden dat het tijdelijke middelen zijn. De GMR geeft aan dat scholen niet altijd de menskracht hebben om projecten te starten. Geadviseerd wordt te kijken of de middelen zo ingezet kunnen worden dat ze goed besteed worden, zonder dat het extra menskracht kost. Daarvoor is van belang dat er een goed beeld is van waar de kinderen staan in hun ontwikkeling en kennis van het vak.</p> <p>- professioneel statuut</p> <p>Het wettelijk kader van het professioneel statuut geeft het volgende aan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. het gesprek is belangrijker dan het doel; 2. het gesprek wordt breed gevoerd, namelijk door leerkrachten en schoolleiding; 	

	<p>3. de ruimte van de leerkracht begrensd wordt door het onderwijskundig beleid van de school.</p> <p>De ruimte van de school wordt beperkt door de afspraken op SOML niveau en die verwoord zijn in het meerjarenbeleidsplan Pluk & Verwonder en het SOML kader. De GMR heeft daar drie jaren geleden mee ingestemd. Het is de bedoeling dat binnen dat kader, dat gezien kan worden als een handvat, de school het eigen professioneel statuut opstelt. Als een school dat kader niet volgt, maar wel binnen het onderwijskundig beleid van de school/SOML acteert, dan kan dat. Het meerjarenbeleidsplan en het sociaal statuut moeten in verbinding staan met elkaar.</p> <p>ROER College Schöndeln heeft met een 2/3e meerderheid het professioneel statuut vast gesteld.</p> <p>Mededelingen GMR:</p> <p>- stand van zaken nieuw lid Grescollege</p> <p>Er is nog geen nieuw lid vanuit het Grescollege. Aan Paul Cornelissen is gevraagd om dit in de MR te bespreken.</p> <p>- herbenoeming lid RvT</p> <p>In 2022 loopt de zittingstermijn van twee leden van de Raad van Toezicht af. Mevrouw Van der Aa is nog niet eerder herbenoemd. Ten behoeve van de continuïteit wordt voorgesteld mevrouw Van der Aa voor herbenoeming in aanmerking te laten komen. Zij is voornemens om in de loop van 2023 en op een voor de raad geschikt moment terug te treden.</p> <p>De GMR heeft het recht een bindende voordracht te doen aan de Raad van Toezicht voor de benoeming van een lid van de Raad van Toezicht. Dat geldt ook voor de herbenoeming. De zittingstermijn van het huidige lid op voordracht van de GMR eindigt.</p> <p>De GMR geeft een positief advies over de herbenoeming van mevrouw Van der Aa. Pierre informeert de RvT over dit advies.</p> <p>- Ontwikkeling organisatie hervorming SWV</p> <p>Dit punt is geagendeerd om de scholen een stand van zaken te schetsen. Er is gekozen voor een onafhankelijke bestuurder. De vorige bestuurder was werkzaam bij SOML. Het is een complex proces, ook juridisch. Paul denkt mee in de governance groep en Judith maakt tijdelijk deel uit van het dagelijks bestuur. Paul meldt dat de governance groep klaar is met de voorbereiding. Het voorstel voor de wijziging van de governance structuur wordt nu voorgelegd in de diverse overleggen van het samenwerkingsverband.</p> <p>De GMR uit zijn zorgen over het proces. Het lijkt lang te duren en stroef te lopen. Dit heeft te maken met zorgvuldigheid op zowel de inhoud van de nieuwe rechtsvorm als het proces om tot een nieuwe rechtsvorm te komen.</p> <p>Voor de volgende GMR-vergadering wordt geagendeerd de wijzigingen op het gebied van ambulante begeleiding en basisondersteuning.</p> <p>- bezetting commissies GMR</p> <p>N.a.v. het ambitiegesprek tussen het DB GMR en het CvB zijn er naast de financiële commissie nog diverse andere commissies samengesteld binnen de GMR. Pierre zal een overzicht aanleveren aan het bestuurssecretariaat wie vanuit de GMR zitting hebben in welke commissies.</p>	<p>PSa</p> <p>PSa</p>
<p>4.</p>	<p>Leren van de leerling:</p> <p>* overzicht betaalde ouderbijdragen</p> <p>De GMR wil graag geïnformeerd worden over het aantal ouders dat betaald heeft. Globaal kan gezegd worden dat 80% van de ouders heeft betaald, ten opzichte van 86% vorig jaar. Het is mogelijk dat scholen</p>	

	<p>andere keuzes moeten maken door niet betaalde ouderbijdragen. Voor ouders is het niet altijd duidelijk waarvoor zij moeten betalen. Wellicht dat duidelijkheid helpt om een hoger aantal betalingen te krijgen. Geadviseerd wordt dat de stafdienst de scholen hierover informeert. De GMR verzoekt een splitsing te maken tussen leerjaar en leerniveau. Volgens de wet moet aan de medezeggenschap één keer per jaar verantwoording over de ouderbijdragen worden gegeven.</p> <p>* leermiddelenbeleidsplan incl. in een bijlage de financiële paragraaf (n.a.v. opmerkingen GMR)</p> <p>Er heeft een gesprek plaatsgevonden over de aanbesteding bij SIVON waarbij ook Wim en Harm aanwezig waren vanuit de GMR.</p> <p>Het streven is om hoogwaardige leermiddelen voor de beste prijs aan te schaffen. De wens is om zoveel mogelijk keuzevrijheid voor onze leraren mogelijk te maken, binnen zekere kaders. Er wordt gevraagd naar de afschrijving van devices. Omdat niet iedere leerling een device gebruikt zou dit bedrag anders moeten zijn. Marlon onderzoekt dit en of het mogelijk is om lifo naast boeken te hebben. Het tweede jaar kunnen de boeken doorgegeven worden aan de volgende klas. Het risico is dat de digitale methode aangepast wordt en daarmee niet meer corresponderen met het boek. Het is een vraag die SIVON kan beantwoorden.</p> <p>De pilot meta abonnement heeft uitgewezen dat dit een dure optie is. Als er meer scholen voor kiezen, dan wordt het goedkoper. Het CvB vraagt te kijken naar de inrichting van het eigen werk en of die efficiënter kan, wanneer de leermiddelen de leerkracht helpen bij het uitoefenen van het vak.</p> <p>De GMR heeft positief geadviseerd over het leermiddelenbeleidsplan. Wel vragen zij om toe te voegen op pag.11 bij kaders: <i>"Aan de andere kant zorgen we er met elkaar voor dat deze leermiddelen ook niet langer dan 4 jaar gebruikt worden, of zoveel langer als didactisch verantwoord."</i></p>	ML
<p>5.</p>	<p>Investeren in medewerkers:</p> <p>* gedragsregels SOML</p> <p>De GMR heeft ingestemd met de gedragsregels SOML.</p> <p>De GMR is voor maatwerk bij het opleggen van een sanctie.</p> <p>Verder verzoeken zij om bij de gedragsregels SOML consequent de "We" vorm toe te passen i.p.v. "Je".</p> <p>Op pag. 4 vragen zij om aan onderstaande zin toe te voegen: <i>"Ze zijn dan ook niet op zichzelf handhaafbaar", maar zijn toepasbaar.</i></p> <p>* jaarverslag vertrouwenspersonen SOML</p> <p>Voor de behandeling van klachten kunnen medewerkers, leerlingen, en ouders terecht bij de interne- of externe vertrouwenspersoon.</p> <p>Deze vertrouwenspersonen brengen jaarlijks een geanonimiseerd verslag uit van hun werkzaamheden. De vertrouwenspersonen dienen laagdrempelig benaderd te kunnen worden. De mentor dient de leerlingen te informeren over de vertrouwenspersonen in de school, zodat deze goed bekend is. De interne en externe vertrouwenspersonen hebben onderlinge intervisie. SOML heeft twee externe vertrouwenspersonen, een man en een vrouw.</p> <p>In het jaarverslag moet duidelijker weergegeven worden of het een klacht vanuit een leerling is of vanuit een medewerker.</p> <p>De klachtenregeling wordt nog geëvalueerd. De registratie wordt hierin meegenomen.</p>	<p>JG</p> <p>JG</p>
<p>6.</p>	<p>Optimaliseren van de bedrijfsvoering:</p> <p>* Marap 3</p>	

	<p>Het CvB meldt dat via de taskforce verzuim, gesprekken met de arbodienst en op basis van een onderzoek van Hogeschool Zuyd strak gestuurd wordt verzuim. Gekeken wordt naar wat wel kan. Gevraagd wordt naar de lesuitval door verzuim. Daarover rapporteert de school in de opgave geplande en gerealiseerde onderwijstijd.</p> <p>Willem geeft nog enkele tekstuele opmerkingen door aan Marlon. Omdat niet voor iedereen de gehanteerde afkortingen duidelijk zijn, zal hier in het vervolg rekening mee gehouden worden.</p> <p>* concept jaarverslag 2021</p> <p>Ondanks dat het een uitgebreid document is, wordt bij bepaalde zaken een uitleg gemist b.v. duurzaamheid, leef-leerachterstand, wat houdt dat in. Bij de zelfevaluatie CvB wordt een conclusie gemist. In het algemeen mag naast de beschrijving van wat gedaan is, meer geconcludeerd worden over wat bereikt is. Tekstuele aanpassingen zullen worden doorgegeven.</p> <p>In de vergadering van juni wordt op het jaarverslag 2021 teruggekomen.</p>	<p>WvD</p> <p>GMR</p>
<p>7.</p>	<p>Goed Onderwijsbestuur:</p> <p>* terugblik herstelonderzoek inspectie 23 maart</p> <p>In het vorige bezoek heeft de inspectie geconstateerd dat het kwaliteitssysteem verbetering behoeft, o.a. de kwaliteit van leerlingenbegeleiding. Op 23 maart is de inspectie teruggekomen om te bekijken welke acties zijn ondernomen. De inspectie is positief over de sfeer en gesprekken. Vrijdag 1 april krijgt Thieu een terugkoppeling van de inspectie.</p> <p>* statutenwijziging SOML</p> <p>Er is overeenstemming bereikt met de Nationale Katholieke Schoolraad (NKSR) over de wijze waarop de katholieke gedachte in de statuten verankerd wordt.</p> <p>Ten opzichte van de vorige versie is in de statuten opgenomen dat de katholieke grondslag in de schoolplannen van de katholieke scholen vorm wordt gegeven. Verder is de bepaling aangescherpt over het lid van de Raad van Toezicht dat toeziet op het behartigen van de belangen van het katholiek onderwijs. In deze conceptstatuten staat nu dat dit lid de katholieke grondslag onderschrijft en dat regelmatig contact wordt onderhouden met de bisschoppelijk gedelegeerde van het bisdom Roermond. De GMR heeft ingestemd met de statutenwijziging SOML.</p>	
<p>8.</p>	<p>Bouwen aan de leeromgeving:</p> <p>* actualiteiten huisvesting</p> <p>De memo wordt ter kennisneming aangenomen. Op de vraag naar het budget van 1,4 mio voor huisvesting ROER College Schöndeln antwoordt het CvB dat deze kosten op de SOML begroting rusten.</p>	
<p>9.</p>	<p>ter instemming GMR: aanhangsel bij het Examenreglement SOML 2021-2022</p> <p>Aanleiding is een besluit tot wijziging van het Eindexamenbesluit VO, houdende aanvullende en afwijkende bepalingen inzake het eindexamen in het voortgezet onderwijs in het schooljaar 2021-2022 en examenjaar 2022 in verband met de gevolgen die de maatregelen ter bestrijding van Covid-19 hebben gehad op het onderwijs (Besluit examens 2022).</p> <p>De GMR stemt in met het aanhangsel bij het Examenreglement SOML 2021-2022.</p>	
<p>10.</p>	<p>Rondvraag en sluiting</p> <p>In het ambitiegesprek is afgesproken om te peilen hoe de vergadering is ervaren. Wim vraagt dit aan Erik, Margo en Marlon. Men is het erover eens dat het een prima vergadering was.</p>	

	Om 21.00 uur sluit Wim de vergadering.	
--	----------------------------------------	--

Datum volgende vergadering: dinsdag 21 juni om 19.00 uur