

Verslag van de vergadering GMR-CvB 14 december 2021

Plaats van samenkomst:

Google Meet

Aanwezig:

Thieu Kikken

Paul Slegers

Marlon Lichtleitner

Judith Goossens

Petra van der Vorst

Personeelsgeleding:

Björn Bonten

Robert Heijkers

Wim Kiggen

Niels Roumen

Harm Wieldraaijer

Huub Dahmen

Pierre Salden

Willem van Doorn

Richard Coenen

Erik van Herwijnen

Sanne Tonnaer

Oudergeleding:

Margo Geurts

Ilona Mathijssen

Evelyn Beenders

Mariska Pansters

Leerlingengeleding:

Fleur Pastoor

voorzitter College van Bestuur

lid College van Bestuur

directeur Bedrijfsvoering

bestuurssecretaris

secretaresse College van Bestuur

Connect College

Connect College

St. Ursula, *voorzitter GMR*

St. Ursula

BC Broekhin

Grescollege

ROER College Schöndeln, *secretaris GMR*

ROER College Schöndeln

Wings Niekée/Agora

NT2 Mundium

stafdienst SOML

St. Ursula

St. Ursula

Connect College

BC Broekhin

ROER College Schöndeln

Afwezig:

Ouder-leerlingengeleding:

Teun van den Berg

Jacqueline Cupers

Wings Niekée/Agora

ROER College Schöndeln

1.	<p>Opening Welkom aan nieuwe leden voorstelrondje Om 19.15 uur opent Wim de vergadering. Fleur is voor de eerste keer aanwezig in deze vergadering. Ze wordt van harte welkom geheten. Iedereen stelt zich kort voor. Teun en Jacqueline hebben zich afgemeld voor deze vergadering.</p>	
2.	<p>Verslag en actielijst GMR 12-10-2021 Pag. 2: Het besluit om geen reizen te organiseren naar het buitenland blijft voorlopig gehandhaafd.</p>	

	<p>Pag. 4: Het gebruikersreglement ICT zal nog aan de GMR-leden worden gestuurd. Het verslag en de actie-besluitenlijst worden ongewijzigd vastgesteld.</p>	PvdV
3.	<p>Mededelingen CvB: - stand van zaken m.b.t. bezwaar afwijzen subsidie leerlingendaling DUO heeft meer tijd gevraagd om te kunnen reageren op het bezwaar tegen de afwijzing subsidie leerlingendaling. - stand van zaken werving directeur Grescollege Paul Cornelissen is benoemd als nieuwe directeur van het Grescollege. Hij start per 1 maart 2022. - N.a.v. de GMR-vergadering van 22 juni jl. dienen de gedragsregels nogmaals geagendeerd te worden. Deze zullen de volgende vergadering geagendeerd worden. - In januari worden de resultaten van de eindexamens openbaar en kunnen op afdelingsniveau vergeleken worden met scholen in de regio. Deze informatie is relevant en kan ook aanleiding zijn om bij te sturen.</p> <p>Mededelingen GMR: - Er zijn geen mededelingen vanuit de GMR.</p>	PvdV
4.	<p>Leren van de leerling: * overzicht betaalde ouderbijdragen Het heeft effect gehad om ouders een herinnering te sturen. De volgende vergadering wordt het overzicht ouderbijdragen nogmaals geagendeerd om de stand van zaken op dat moment te bekijken. * leermiddelenbeleidsplan Het doel is dat de leermiddelen de docent gaan ondersteunen. Het beleidsplan is geschreven op basis van het meerjarenbeleidsplan dat de richting aangeeft. SOML is aanbestedingsplichtig en de waarde van de opdracht overschrijdt de drempelbedragen als voorgeschreven in het Aanbestedingsrecht. De accountant heeft over de plicht aan te besteden een opmerking gemaakt. SOML is in gesprek om voor deze aanbesteding deel te nemen aan de gezamenlijke aanbesteding uitgevoerd door SIVON. SIVON begeleidt de aanbesteding voor meerdere schoolbesturen tegelijk en creëert daarmee een volumegrootte welke aantrekkelijk is voor de markt. Op de vraag wie in de werkgroep zat die de aanbesteding voorbereidt, wordt geantwoord dat de werkgroep bestaat uit elf leden: vier docenten, vier adjunct directeuren en drie stafleden. Afgesproken wordt dat de afschrijvingstermijn van boeken wordt gecheckt. Het fysieke lesboek blijft tot de mogelijkheden behoren. Verder wordt bevestigd dat het van belang is te weten wat de leerling denkt. De GMR heeft na de vergadering laten weten met het voorgestelde leermiddelenbeleidsplan te kunnen instemmen, mits een financiële paragraaf wordt toegevoegd waarin wordt weergegeven hoe de financiële kaders de keuze voor leermiddelen beïnvloeden. Daarnaast moet bij de onderwijskundige doelen de (professionele) keuzeruimte van de 'gebruikers' voor leermiddelen namelijk de docent, maar zeker ook de leerlingen en couleur locale van de school benadrukt worden. Het is de docent die met de leermiddelen de onderwijskundige doelen realiseert.</p>	PvdV
5.	<p>Optimaliseren van de bedrijfsvoering: * meerjarenbegroting verzet naar januari 2022 Door omstandigheden is de begroting niet afgerond. In januari wordt een extra overleg gepland om de meerjarenbegroting te bespreken. * ICT beleidskader Het ICT-beleidskader is toe aan een volgende update, in lijn met de ambities van het meerjarenbeleidsplan Pluk & Verwonder. Het nieuwe ICT-kader kent gevolgen op beleidsniveau, die onderverdeeld zijn in de thema's</p>	PvdV

	<p>'ICT en Onderwijs', Privacy en Informatiebeveiliging', 'Infrastructuur' en 'Organisatie'. Door de wendbaarheid en efficiency van ICT zullen moderne toepassingen ingezet worden waar het leren van de leerling enorm mee gebaat zal zijn en waardoor docenten beter gefaciliteerd en ontlast worden. De ICT-organisatie zal efficiënter worden en minder gericht zijn op de harde, technische kant van ICT. Borging, veiligheid, risicoanalyses, privacy, ethiek en duurzaamheid zullen vanzelfsprekend zijn. De uniforme inrichting van de ICT zal ervoor zorgen dat de leeromgeving van SOML zoveel mogelijk als één omgeving gebruikt wordt. De hele organisatie van SOML zal soepeler functioneren, en ICT is een randvoorwaarde geworden die meegroeit. De GMR stemt in met het meerjarenbeleidskader ICT SOML 2021.</p>	
<p>6.</p>	<p>Goed Onderwijsbestuur: * geactualiseerd sponsorbeleid Het kader voor het sponsorbeleid wordt gevormd door het Convenant Scholen voor primair en voortgezet onderwijs en sponsoring 2020-2022. Het conceptbeleid van SOML is aangepast aan de regels van het nieuwe convenant. Verder is het beleid verrijkt met een regel over sponsoring door scholen en integriteit. Sponsoring mag geen belemmering zijn voor het onderwijsproces. Bij sponsoring geeft een sponsor geld, goederen of diensten aan een school in ruil voor een tegenprestatie. Als tegenprestatie kan de school bijvoorbeeld de sponsor vermelden in de schoolkrant of schoolgids. Zonder tegenprestatie is er geen sprake van sponsoring, maar van een schenking. Er zijn wettelijke voorwaarden voor sponsoring in het voortgezet onderwijs. De GMR stemt in met het geactualiseerd sponsorbeleid. * Arbobeleidskader Het fundament voor succesvol leren is het creëren van een leeromgeving waarbij een uitnodigend schoolklimaat, veiligheid en verbinding centraal staan (Meerjarenbeleidsplan Pluk & Verwonder). SOML wil haar leerlingen en medewerkers een veilige werkomgeving bieden. Daarin moet iedereen zich op zijn gemak voelen. Zo kan er goed gewerkt en geleerd worden. Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen, zowel binnen als buiten de organisatie. In dit arbobeleidskader wordt vanwege de praktische uitvoerbaarheid onderscheid gemaakt tussen sociale- en fysieke veiligheid. Het is nu aan de school om aan dit kader te voldoen. De verschillende taken dienen goed belegd te worden in de school. De GMR adviseert positief over het arbobeleidskader 2021-2025. De GMR geeft wel nog enkele adviezen mee: - leerlingen zijn geen medewerkers. Als het gaat om arbobeleid zou het ingeperkt kunnen worden tot datgene wat voor medewerkers bedoeld is. - Is het wel bedoeld voor en over leerlingen dan is ook aandacht voor de rol van leerling functionarissen (mentor, leerling coördinator, etc) aan de orde. Ook zou meer aandacht voor mentale gezondheid mogen zijn.</p>	
<p>7.</p>	<p>Bouwen aan de leeromgeving: * actualiteiten huisvesting - Gemeente Leudal: er is een brief naar de gemeente gestuurd met het verzoek om een bijdrage, zodat de exploitatielasten van de school verlaagd kunnen worden. - Gemeente Echt-Susteren: de wethouder duurzaamheid wil graag investeren in Connect College onder voorwaarde dat SOML over een paar jaar in gedeeltes terug gaat betalen. - M.b.t. ROER College Schöndeln is SOML in afwachting van het plan dat het College aan het opstellen is.</p>	

	- BC Broekhin: het basisonderwijs van de Vrijeschool zou graag op het terrein van BC Broekhin een school realiseren met kinderopvang. Besluitvorming hieromtrent laat nog op zich wachten tot eind 2022.	
8.	Rondvraag en sluiting Er zijn geen vragen. Dit was de laatste vergadering van Huub. Wim dankt Huub voor zijn inbreng en lidmaatschap in de GMR. Om 20.46 uur sluit Wim de vergadering.	

Datum volgende vergadering: dinsdag 29 maart 2022